



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE GUANHÃES - GUANHÃES PREV

PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2022

Guanhães, 05 de outubro de 2022.

INTRODUÇÃO

O GUANHÃESPREV, foi criado em 24 de setembro de 2002, através da Lei Municipal nº 1.999.

Posteriormente, houve a reorganização através da lei 2.282/2008, sendo que em 2005 foi elaborada a reorganização de nosso sistema previdenciário aplicando as Emendas Constitucionais.

Outra mudança muito significativa foi introduzida pela lei 2.359/2009 que se encontra em vigor, a qual criou na estrutura do GUANHÃES PREV cargos efetivos e passou a escolha dos Diretores para Processo Eletivo, onde os candidatos serão submetidos a prova de caráter eliminatório e os aprovados participaram da eleição.

Desde então, o GUANHÃES PREFV, vem amparando os servidores e concedendo auxílios previdenciários garantidos por lei, sendo todos atendidos em nossa sede própria. O GUANHÃES PREV conta com uma equipe composta por: Superintendente, Procuradora Jurídica, Contador e 4 servidores cedidos pelo Município de Guanhães.

METODOLOGIA

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessária a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do GUANHÃES PREV, com a indicação dos planos e ações de cada área.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE GUANHÃES - GUANHÃES PREV

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2022 e 2023 foi desenvolvida pelo GUANHÃES PREV, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2022, após, aprovação por parte dos representantes de cada departamento, foi dada divulgação aos Conselhos e disponibilizado em seu portal no link:

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementados, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.

IDENTIDADE

MISSÃO

Proporcionar um bom atendimento aos servidores vinculados ao órgão, garantindo seus direitos aos benefícios previdenciários. Promover o aperfeiçoamento e a transparência da gestão pública, a prevenção e o combate à corrupção, com participação social, por meio da avaliação e controle das políticas públicas e da qualidade do gasto.

VISÃO

Ser reconhecida pelo cidadão como indutora de uma Administração Pública 100% íntegra, participativa, transparente, eficiente e eficaz.

VALORES

- Transparência;
- Ética;
- Imparcialidade;
- Excelência;
- Foco no Servidor; e
- Idoneidade.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE GUANHÃES - GUANHÃES PREV

DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do GUANHÃES PREV, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do GUANHÃES PREV

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

ANÁLISE DE SWOT

DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS

Análise SWOT – Departamento de Benefícios		
	Forças	Fraquezas
Fatores Internos	1. Equipe comprometida com suas atribuições e desempenho de excelência.	1. Baixo quadro de servidores que desempenham funções de Técnicos Previdenciários.
	2. Alinhamento entre equipe e gestores dos órgãos internos e externos do Município.	2. Baixo quadro de servidores que desempenham funções de Analistas Previdenciários.
	3. Alto grau de conhecimento das atividades desenvolvidas e grande resolutividade.	3. Grande número de demandas, principalmente, enviadas para cumprimento sem prazo viável.
	Oportunidades	Ameaças



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE GUANHÃES - GUANHÃES PREV

Fatores Externos	1. Crescente número de segurados adquirindo direito à aposentadoria.	1. Não cumprimento de prazos por falta de equipe e aliado a prazos exíguos.
	2. Participação constante em treinamentos oferecidos pelos órgãos parceiros, externos e internos, promovendo alto grau de capacitação da equipe.	2. Surgimento de novas necessidades em decorrência do aumento de segurados que estão completando requisitos de aposentadoria.
	3. Baixa rotatividade da equipe.	3. Mudanças nas legislações.

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

Análise SWOT – Departamento Administrativo		
Fatores Internos	Forças	Fraquezas
	1. Equipe capacitada e comprometida.	1. Ausência de mais servidores efetivos
	2. Alinhamento entre equipe e gestores.	2. Equipe pequena para o volume de serviço.
	3. Serviços bem definidos e estruturados.	
Fatores Externos	Oportunidades	Ameaças
	1. Boa interação com os órgãos parceiros – Tribunal de Contas, INSS e outros RPPS.	1. Dependência das Informações cadastrais/ funcionais da Prefeitura e os dos outros órgãos.
	2. Parcerias já firmadas com outras secretarias e outros órgãos da Prefeitura.	2. Dependência de órgãos da prefeitura para efetivação das demandas.
		3. Mudanças nas legislações.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE GUANHÃES - GUANHÃES PREV

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDADE

Análise SWOT – Departamento de Contabilidade		
Fatores Internos	Forças	Fraquezas
	1. Equipe alinhada, dedicada e ciente das obrigações da Diretoria.	1. Baixo quadro efetivo.
	2. Equilíbrio nas contas do GUANHÃES PREV	2. Impossibilidade de escolha dos servidores para reposição ou permuta.
	3. Senso de responsabilidade de toda a equipe.	3. Volume de atribuições incompatível com tamanho da equipe.
Fatores Externos	Oportunidades	Ameaças
	1. Bom relacionamento e comunicação com órgãos parceiros dentro e fora da Prefeitura.	1. Mudanças frequentes na legislação que tem impacto direto nas atividades, causando acúmulo de revisões processuais.
	2. Melhor distribuição de pagamentos de benefícios futuros	2. Formato obsoleto de contratação para o setor público leva ao ingresso de servidores que muitas vezes não têm perfil para vaga.
	3. Aquisição de equipamentos e ferramentas de TI que aumentam a eficiência dos processos.	3. Mudanças de gestão.
		4. Atrasos no desenvolvimento e na implantação de sistemas e ferramentas de TI indisponíveis para o desempenho das atividades.

DEPARTAMENTO DE INVESTIMENTO

Análise SWOT – DEPARTAMENTO DE INVESTIMENTOS		
Fatores Internos	Forças	Fraquezas
	1. Departamento alinhado em cumprir ou superar a meta estabelecida, bem como, na diversificação, alocações dos recursos da carteira de investimentos afim de supera-la e diminuir risco.	1. Falta de informações de uma plataforma mais completa para análise de investimentos e comparativo dos ativos em tempo real.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE GUANHÃES - GUANHÃES PREV

06/10/2022 à 31/12/2023, na sede do GUANHÃES PREV. O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I.

Rosimery Aparecida Inácio de Pinho Procópio
Superintendente Executivo

Jane Maria Rays Pires
Presidente do Conselho Administrativo

